



## Alsónémedi Polgármesteri Hivatala

**2351 Alsónémedi, Fő út 66.**

Tel: 29/337-101

alsonemedi@alsonemedi.hu, [www.alsonemedi.hu](http://www.alsonemedi.hu)

Szám: AN/694-51 /2025.

### **ELŐTERJESZTÉS**

**Készült:** A Képviselő-testület 2025. március 26-i ülésére

**Tárgy:** A 2025. évi igazgatási szünetről szóló rendelet elfogadása

**Előterjesztő:** Nagy Ibolya jegyző

**Tárgyalás:** nyilvános ülés

☒

zárt ülés

☐

**Elfogadás:** egyszerű többség

☐

minősített többség

☒

**Véleményezi:**

Kulturális, Sport, Egészségügyi és Szociális Bizottság

☐

Pénzügyi, Jogi, Ügyrendi Bizottság

☒

Településfejlesztési, Környezetvédelmi és Mezőgazdasági Bizottság

☐

## Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. §-a, valamint az igazgatási szünetről szóló 2023. évi XXVI. törvény 7.§ (1) a) pontja alapján a képviselő-testület – a Kormány 30/2012. (III.7.) Korm. rendeletben meghatározott ajánlásának figyelembevételével – a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ily módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét. A köztisztviselők alapszabadsága 25 nap.

A 2025. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló 11/2024. (IV.8.) NGM rendeletben foglaltakat figyelembe véve az Alsónémedi Polgármesteri Hivatalban a 2025. évi igazgatási szünet napjait az alábbiak szerint kérem megállapítani:


- |   |       |
|---|-------|
| - 2025. június 30.                          | 1 nap |
| - 2025. július 2-től - 2025. július 4-ig    | 3 nap |
| - 2025. december 29-től - 2026. január 2-ig | 4 nap |


Az igazgatási szünet ily módon történő meghatározása személyenként 8 nap szabadságot jelent. Ez nem haladja meg az alapszabadság háromötödét ( 15 nap), mellyel a munkáltató rendelkezik.

Kérjük és javasoljuk, hogy az önkormányzat helyi rendeletében továbbra is nyilvánítsa július 1-ét a köztisztviselők esetében munkaszüneti nappá a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 93. §. (2), valamint 232/A. § (1) bekezdésében biztosított felhatalmazás alapján.


Kérem a bizottsági és képviselő-testületi tagokat, hogy az előterjesztést tárgyalja meg és a mellékletét képező rendelet-tervezet elfogadását támogassa.

Alsónémedi, 2025. március 17.

  
Nagy Ibolya  
jegyző



Látta és egyetért:

  
Dr. Tüske Zoltán  
polgármester



**Alsónémedi Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének .../.... (...) önkormányzati rendelete**

**a 2025. évi igazgatási szünet elrendeléséről és a Köztisztviselők Napjáról**

[1] Alsónémedi Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete az Alsónémedi Polgármesteri Hivatal dolgozói számára a megfelelő időtartamú pihenés biztosítására törekszik.

[2] Alsónémedi Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján – figyelemmel a Kormány ajánlását a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenő idejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunka-végzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet 13. §-15. §-ban foglaltakra – a következőket rendeli el.

**1. §**

E rendelet hatálya kiterjed Alsónémedi Polgármesteri Hivatal (továbbiakban: Hivatal) által foglalkoztatott munkavállalókra.

**2. §**

A Hivatal 2025. évi munka rendjében a nyári időszakban az igazgatási szünet 2025. június 30. napja, 2025. július 2-től 2025. július 4. napjáig (összesen: 4 munkanap) tart.

**3. §**

2025. július 1-e Köztisztviselők Napja, egyúttal munkaszüneti nap a polgármesteri hivatal állományába tartozók részére.

**4. §**

A Hivatal 2025. évi munka rendjében a téli időszakban az igazgatási szünet 2025. december 29. - 2026. január 2-ig (4 munkanap) tart.

**5. §**

Ez a rendelet 2025. április 1-jén lép hatályba, és 2026. január 3-án hatályát veszti.

### Általános indokolás

Alsónémedi Nagyközség Önkormányzata a társhatóságok, államigazgatási, önkormányzati és igazságszolgáltatási szervek gyakorlatához igazodva, figyelembe véve a jogszabályi előírásokat célszerűnek találja, hogy az Alsónémedi Polgármesteri Hivatal csökkent mértékű működtetését a rendeletben meghatározott időszakokban elrendelje.

### Részletes indokolás

#### **Az 1–5. §-hoz**

1. §-hoz: A rendelet hatályáról rendelkezik, amely kiterjed a Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőkre, közszolgálati ügykezelőkre, munkavállalókra.
2. §-hoz: Az igazgatási szünet nyári időtartamát határozza meg.
3. §-hoz: A Köztisztviselők Napját, mint munkaszüneti napot határozza meg.
4. §-hoz: Az igazgatási szünet téli időtartamát határozza meg.
- 5-6.§-hoz: A rendelet hatályba lépését és hatályon kívül helyezését határozza meg.

Előzetes hatásvizsgálat a 2024. évi igazgatási szünet elrendeléséről szóló ../20023.(..)sz.  
önkormányzati rendelethez

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (továbbiakban: Jat.) 17. §-a alapján a jogszabály előkészítője előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható következményeit. Az előzetes hatásvizsgálat eredményéről önkormányzati rendelet esetén a helyi önkormányzat képviselő-testületét tájékoztatni kell.

A tervezett jogszabály jelentősnek ítélt hatásai:

- társadalmi hatása: széles körben elterjedt az államigazgatási, önkormányzati és igazságszolgáltatási szervek között a jogintézmény, így a társadalmi hatása nem jelentős,
- gazdasági, költségvetési hatása: többletkiadást a rendelet elfogadása nem jelent, költségcsökkenést von maga után az igazgatási szünet bevezetése
- környezeti, egészségi következménye: nincs, – adminisztratív terheket befolyásoló hatása: nincs,
- a jogszabály megalkotásának szükségessége, elmaradásának várható következménye: a jogszabály megalkotását magasabb szintű jogszabályi felhatalmazás, illetve ajánlás, valamint a törvényből eredő szabadságotól való terhesítés során felmerülő igény indokolja. Elfogadásának elmaradása esetén a szabadságok kiadása nehezebben oldható meg.
- a jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek: a Hivatalban rendelkezésre állnak.